

ПРОТОКОЛ № 2
засідання роботодавців та стейкхолдерів
щодо обговорення освітніх програм права та публічного управління
на 2025 рік та напрямів їх удосконалення

26 серпня 2025 року

м. Київ

ПРИСУТНІ:

Від роботодавців та професійної спільноти:

Дмитро ЖУРАВЛЬОВ – д.ю.н., заслужений юрист України, представник Офісу Президента України; Ірина ДУБИКІВСЬКА – представниця Міністерства юстиції України; Наталія БАГІРОВА – представниця Київської обласної військової адміністрації; Антон ЛЯДНОВ – представник органу місцевого самоврядування; Горюнов Дмитро Валерійович – начальник відділу з питань державного архітектурно-будівельного контролю виконавчого комітету Криворізької міської ради.

Від академічної спільноти та стейкхолдерів:

Іваницька Ольга Михайлівна – д. держ. упр., професор; Кузнецов Андрій Олегович – к. держ. упр., доцент, представник Національного фонду досліджень України; Шатіло Володимир Анатолійович – д.ю.н., професор.

Від кафедри права та публічного управління та факультету:

Володимир НІКІТІН – завідувач кафедри; Юлія ЮРИНЕЦЬ – професор кафедри; інші члени проєктних груп освітніх програм.

Головуючий на засіданні – Дмитро ЖУРАВЛЬОВ.

Секретар засідання – Юлія ЮРИНЕЦЬ.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про обговорення освітньо-професійної програми «Будівельне та містобудівне право» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю D8 «Право».
2. Про обговорення освітньо-професійної програми «Державне управління у сфері містобудівної діяльності» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю D4 «Публічне управління та адміністрування».

3. Про результати порівняння редакцій освітніх програм 2024/2025 н.р. та 2025 року, а також пропозиції роботодавців і стейкхолдерів щодо їх удосконалення.

По першому та другому питаннях порядку денного

СЛУХАЛИ:

1. Інформацію гаранта та представників проєктних груп про структуру, мету, програмні компетентності, результати навчання та перелік освітніх компонентів ОПП «Будівельне та містобудівне право» і ОПП «Державне управління у сфері містобудівної діяльності».

2. Інформацію завідувача кафедри права та публічного управління про те, що під час оновлення програм на 2025 рік враховано нову структуру галузей знань і спеціальностей, потреби роботодавців, посилення цифрових, проєктних, антикорупційних, комунікаційних і практико-орієнтованих компонентів.

3. Результати порівняльного аналізу чинних редакцій програм із редакціями, розміщеними у каталозі освітніх програм КНУБА 2024/2025 н.р., у межах якого встановлено, що у попередньому каталозі програми були подані за кодами 081 «Право» та 281 «Публічне управління та адміністрування», тоді як у редакціях 2025 року застосовано оновлені коди D8 і D4 відповідно, а також уточнено їх профілі, зміст і нормативне підґрунтя.

ВИСТУПИЛИ:

Представники роботодавців і стейкхолдерів відзначили, що обидві освітні програми стали більш прикладними, краще узгодженими з потребами публічного сектору, ринку правничих послуг, сфери містобудування, відновлення територій та управління інфраструктурними процесами.

Щодо ОПП «Будівельне та містобудівне право»:

- оновлено код спеціальності відповідно до чинної класифікації, що забезпечує нормативну узгодженість програми та її коректне позиціонування на ринку освітніх послуг;
- посилено профільну спеціалізацію за рахунок дисциплін «Правове забезпечення нагляду і контролю у сфері будівництва», «Підприємницьке право та містобудування», «Актуальні питання будівельного права», «Просторове планування міст», «Організація будівельної діяльності»;

- зміцнено блок професійної доброчесності, антикорупційної компетентності, цифрових навичок, європейських та міжнародних правових стандартів через дисципліни з юридичної етики, запобігання корупції, ІКТ у праві, права ЄС, практики ЄСПЛ та міжнародного захисту прав людини;
- розширено практичну складову підготовки через практику в органах державної влади та місцевого самоврядування, юридичну і фахову практику, а також підсумкову атестацію у формі атестаційного екзамену.

Щодо ОПШ «Державне управління у сфері містобудівної діяльності»:

- оновлено код спеціальності з урахуванням нової структури галузей знань, а також осучаснено нормативну базу програми;
- чіткіше окреслено фокус програми на підготовці управлінських кадрів для сфери містобудівної діяльності та післявоєнного відновлення територіальних громад;
- посилено управлінський і стратегічний блок через компоненти «Публічна служба України», «Управління персоналом у публічній сфері», «Публічне управління в умовах кризових ситуацій», «Проекти і програми у публічному управлінні», «Стратегічне управління та європейська інтеграція»;
- системно інтегровано цифровий та комунікаційний вимір через компоненти «Сучасні інформаційні технології», «Документування управлінської діяльності», «Комунікації в публічному управлінні», «Цифрові трансформації у суспільстві та електронне урядування»;
- посилено галузеву прив'язку до містобудування завдяки компонентам «Правове регулювання містобудівної діяльності», «Система та повноваження суб'єктів державного управління у сфері містобудування», «Планування та забудова міст», «Нормування містобудівної діяльності», «Організація будівельної діяльності», а також через навчальну і переддипломну практики.

Роботодавці наголосили, що позитивним є перехід від переважно академічного опису програм до більш чіткої логіки формування професійних компетентностей: правового супроводу будівельних і девелоперських проєктів, управління персоналом і комунікаціями у публічній сфері, цифрового адміністрування, антикорупційної стійкості та здатності працювати в умовах кризи й відбудови.

УХВАЛИЛИ:

1. Визнати, що редакції освітніх програм 2025 року загалом покращили їхню відповідність сучасним вимогам ринку праці, оновленому нормативному

полю та запиту роботодавців на фахівців права і публічного управління у сфері містобудування та відновлення територій.

2. Схвалити результати оновлення ОПП «Будівельне та містобудівне право» та ОПП «Державне управління у сфері містобудівної діяльності» і рекомендувати подати програми на подальше затвердження з урахуванням пропозицій, викладених у цьому протоколі.
3. Рекомендувати врахувати такі конкретні пропозиції роботодавців та стейкхолдерів:

Для ОПП «Будівельне та містобудівне право»:

- включити або розширити модулі з договірної роботи в будівництві, FIDIC-контрактів, претензійно-позовної роботи девелопера, legal due diligence земельних та будівельних проєктів;
- поглибити блок із дозвільних процедур, комплаєнсу, державного нагляду і контролю, а також судової практики у спорах щодо містобудівних умов, землекористування, підряду та введення об'єктів в експлуатацію;
- запровадити кейсові заняття спільно з роботодавцями: моделювання перевірки об'єкта, підготовка правового висновку для забудовника, аналіз спору в адміністративному або господарському процесі;
- розширити практику на базі юридичних відділів органів місцевого самоврядування, державного архітектурно-будівельного контролю, девелоперських, проєктних і будівельних компаній;
- посилити англomовний компонент для роботи з міжнародними контрактами, грантовими та інвестиційними документами.

Для ОПП «Державне управління у сфері містобудівної діяльності»:

- передбачити окремий або розширений освітній компонент з управління відновленням територіальних громад, відбудовних програм, донорських механізмів, муніципального проєктного офісу та міжвідомчої координації;
- посилити блоки з проєктного менеджменту, бюджетування, грантового менеджменту, публічно-приватного партнерства, стратегічного планування та ризик-менеджменту;
- розробити практичні кейси з підготовки управлінських рішень, цифрового документообігу, кризових комунікацій, громадських консультацій та оцінки впливу рішень на громаду;

- забезпечити системну участь роботодавців у формуванні тем кваліфікаційних робіт, проведенні гостьових лекцій, тренінгів, експертного рецензування та оцінювання практик;
- передбачити стажування здобувачів у виконавчих органах місцевого самоврядування, військових адміністраціях, профільних департаментах, агенціях відновлення, комунальних підприємствах та проєктних офісах.

Для обох програм:

- щорічно проводити спільний перегляд програм із залученням роботодавців, випускників, студентів та представників професійних асоціацій;
- посилити вимір soft skills: професійна комунікація, публічні виступи, командна робота, лідерство, переговори, етика, відповідальність і управління конфліктами;
- розширити використання практико-орієнтованих форм навчання: кейс-стаді, moot court, моделювання управлінських рішень, проєктні майстерні, спільні воркшопи з роботодавцями;
- запровадити постійний моніторинг кар'єрних траєкторій випускників та врахування зворотного зв'язку роботодавців під час наступних редакцій програм.

4. Доручити гарантам освітніх програм та кафедрі права та публічного управління опрацювати зазначені пропозиції, визначити ті, що можуть бути впроваджені у короткостроковій перспективі, та відобразити їх у наступних редакціях освітніх програм, навчальних планів, силабусів і програмах практик.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на завідувача кафедри права та публічного управління та гарантів відповідних освітніх програм.

Головуючий на засіданні
Ради роботодавців



Дмитро ЖУРАВЛЬОВ

Секретар засідання



Юлія ЮРИНЕЦЬ

Додаток

узагальнена таблиця змін та пропозицій роботодавців

Освітня програма	Позитивні зміни у редакції 2025 року	Пропозиції роботодавців
«Будівельне та містобудівне право»	Оновлено код спеціальності; посилено галузеву спеціалізацію; розширено цифровий, антикорупційний, європейський та міжнародно-правовий блок; виразніше структуровано практичну підготовку.	Кейси з правового супроводу будівництва; FIDIC і договірна робота; розширення баз практики; посилення судової та дозвільної проблематики; англomовний професійний модуль.
«Державне управління у сфері містобудівної діяльності»	Оновлено код спеціальності; посилено управлінський, кризовий, цифровий та проєктний блок; конкретизовано підготовку для сфери містобудування і відновлення; підсилено практики.	Компонент з управління відновленням громад; грантовий менеджмент і PPP; кейси з управлінських рішень та громадських консультацій; розширення стажувань у профільних органах.
Спільні для обох програм напрями	Програми краще узгоджені з потребами роботодавців, новим нормативним полем, цифровізацією та європейською інтеграцією.	Щорічний перегляд із роботодавцями; моніторинг випускників; посилення soft skills; спільні воркшопи, moot court, проєктні майстерні та практико-орієнтоване навчання.

Головуючий на засіданні
Ради роботодавців



Дмитро ЖУРАВЛЬОВ

Секретар засідання



Юлія ЮРИНЕЦЬ